

Umfang (1 Unterrichtseinheit (UE) = 45 min.)

- 160 UE Theorie und Methoden
- 10 UE Supervision (optional)
- 20 UE Selbstreflexion
- 30 UE Intervention
- 30 UE Praxis

Anforderungen für einen Abschluss mit Zertifizierung

- Anwesenheit: 85 % Anwesenheitspflicht
- Anleiten einer Übung
- Umsetzen eines eigenen Workshops oder Praxisprojekts
- Protokollierung eines Teils des Trainings
- Vorbereitung auf alle Module (außer Startmodul) durch begleitende Literatur / Filme
- Selbstorganisierte Kleingruppenarbeit (Intervention) zur Vor- und Nachbereitung der Module

Kosten

Die Trainingsreihe kostet 720 € (für djo-Interne und Menschen mit geringem Einkommen; entspricht 90 € pro Modul) und 1440 € (für djo-Externe; entspricht 180 € pro Modul). Bei erfolgreicher Absolvierung werden 50 % des Betrages erstattet. Übernachtungen in Mehrbettzimmern für alle Module und Vollverpflegung sind inklusive. Die Gebühr ist auch in Raten zahlbar. Bitte scheut Euch nicht mit uns über die Höhe des Beitrags zu reden; an fehlenden finanziellen Ressourcen soll die Teilnahme nicht scheitern!

Mehr zum Projekt findet ihr hier

www.djo.de/wissen-macht-divers/

Ein Projekt der



djo - Deutsche Jugend in Europa, Bundesverband e.V.

Kontakt:
Sarah Gräf / Projektleitung
Tel: +49 30 446 778-22

wmd@djo.de
www.djo.de
@ djo_bv
f djo.Bundesverband

In Kooperation mit



Akademie der Kulturellen Bildung
des Bundes und des Landes NRW
www.kulturellebildung.de

@ facebook.com/AkademieDerKulturellenBildung
twitter.com/AKB_Online



Gefördert durch die
**AKTION
MENSCH**



WISSEN. MACHT. DIVERS.

**Diskriminierungskritische Trainingsreihe
zum Thema Diversität**

Als Jugendverband der Vielfalt ist uns das Thema Diversität besonders wichtig. Wir verstehen darunter die partizipative Anerkennung von Verschiedenheit und Vielfalt von Menschen. Verschiedenste Kategorien werden hierbei als Diversity-Dimensionen aufgefasst - bspw. Alter, Geschlecht/Gender, sexuelles Begehren, Aussehen, Sprache, Beeinträchtigung etc. - Diese Kategorien haben Einfluss darauf, ob Menschen an gesellschaftlichen Ressourcen teilnehmen können (Zugang zu Bildung, Kultur, Gesundheitssystem, Arbeitsmarkt etc.) oder Ausgrenzung erfahren.

In einer eineinhalbjährigen Trainingsreihe widmen wir uns dem Konzept Diversität sowie der Frage, wie wir verschiedenen Formen von Diskriminierung in unserem Umfeld und Arbeitskontext begegnen können. Die Reihe richtet sich an Multiplikator_innen der Kinder- und Jugendarbeit mit und ohne Vorerfahrungen.

Lernziele

- Verstehen der Phänomene, der sozialen Wirkungsweisen von Diskriminierung und von Intersektionalität
- Stärkung von Handlungskompetenz
- Erlernen von (bspw. inklusiven) Methoden
- Konzeption und Umsetzung eines eigenen Workshops / Praxisprojekts
- Praxiserfahrung

Aufbau der Trainingsreihe

Das Projekt Wissen. Macht. Divers. umfasst vier Trainingsreihen mit jeweils max. 15 Teilnehmenden (TN).

Die vierte Trainingsreihe findet von März 2025 bis Juni 2026 mit sieben Präsenzmodulen à drei bis vier Tagen an verschiedenen Orten statt. Die Module beginnen um 15 Uhr und enden um 15 Uhr.

Im achten Modul wird ein eigener Workshop umgesetzt. Wenn dies nicht möglich ist, kann das Gelernte in anderer Form in die Praxis umgesetzt werden (bspw. ein eigener Podcast, ein Leitbild für die Organisation, ein Theaterstück etc.).

Die Trainingsreihe wird von einer_einem zertifizierten Diversity-Trainer_in begleitet. Pro Modul werden zudem spezialisierte Fachreferent_innen eingeladen.

Was nehme ich als Teilnehmende_r mit?

- ◆ Methodenkoffer (online)
- ◆ Begleitende (Online-) Dokumentation und Literatur
- ◆ Netzwerk und Trainer_innenpool
- ◆ Intervention und Supervision
- ◆ Praxiserfahrung
- ◆ Begleitende Organisationsentwicklung
- ◆ Zertifikat „Diversität in Theorie und Praxis“ durch die Akademie der Kulturellen Bildung und der djo – Deutsche Jugend in Europa

